Notið einnig aðra vinnuumhverfisvísa og sértæka vísa þegar við á

**Nafn fyrirtækis:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **Heildarfjöldi starfsfólks:\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Útibú/deild:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** **Fjöldi starfsfólks:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **Innra starf fyrirtækisins:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Efnisþáttur – atriði* | Viðmið – athugasemdir | *Mat*P= í lagiX=ekki í lagi*0=á ekki við* | *Lög, reglur og leiðbein. VER.. Annað* |
| ***Vinnuverndarstarf*** |  |  |  |
| 1. Skipulag og virkni vinnuverndarstarfsins | Er kerfisbundið vinnuverndarstarf fyrir hendi í fyrirtækinu?* Er öryggistrúnaðarmaður/-vörður, öryggisnefnd? Hafa þeir sótt vinnuverndarnámskeið?
* Hefur verið gerð skrifleg áætlun um öryggi og heilbrigði, þar á meðal áhættumat og áætlun um heilsuvernd og forvarnir fyrir öll vinnusvæði og ferðir starfsfólks á milli þeirra?
* Áætlun um heilsuvernd/forvarnir skal m.a. innihalda:
* tímasetta áætlun um úrbætur byggða á áhættumati vinnustaðarins,
* stefnu og viðbragsáætlun vegna eineltis, kynferðislegrar áreitni, kynbundinnar áreitni og ofbeldis
* neyðaráætlun vegna skyndihjálpar, slökkvistarfs og brottflutnings starfsfólks
* Tóku öryggistrúnaðarmaður og -vörður þátt í gerð áætlunar um öryggi og heilbrigði? Kom annað starfsfólk einnig að því? Aðkoma erlends starfsfólks? Hefur áætlunin verið kynnt öllu starfsfólki?
* Er leitað eftir utanaðkomandi ráðgjöf hjá viðurkenndum þjónustuaðila í vinnuvernd, ef ekki er nægileg þekking innan fyrirtækisins til gera áætlun um öryggi og heilbrigði?
* Er unnið markvisst að úrbótum? Er eftirfylgni?
* Er samningur gerður við þjónustukaupa áður en þjónusta er veitt til að tryggja að hægt sé að breyta vinnuumhverfinu ef færni þjónustukaupa versnar?
* Er uppbygging vinnuverndarstarfs í samræmi við stærð og umfang starfseminnar?
* Eru reglulegar skoðunarferðir um vinnustaðinn/ vinnusvæðið, fundir í öryggisnefnd, fundagerðir?

Er starfsfólk hvatt til að stunda líkamsrækt og heilbrigða lífshætti?  |  | L-46/1980Rg-920/2006Rg-730/2012Rg-540/2011FL-21/2006FL-24/2008Lb-1/2021Lb-1/2012Lb-1/2007Lb-4/2007(fleiri tungumál)Lb-1/2008(fleiri tungumál)ÁbendingFL-25/2008 |
| 2. Aðild fleiri atvinnu-rekenda að vinnustað | Sameiginleg ábyrgð á vinnuverndarstarfi og vinnuaðstæðum, t.d. vegna verktaka og birgja. |  | Rg-920/2006 22. gr |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3. Fræðsla/þjálfun  | Fær nýráðið starfsfólk, íslenskt sem erlent, skipulagða fræðslu og þjálfun? Ef já, er vinnuvernd hluti af því? Er gengið úr skugga um að erlent starfsfólk hafi skilið þá fræðslu og leiðbeiningar sem það hefur fengið?Fær allt starfsfólk reglubundna þjálfun og fræðslu í vinnuvernd, t.d. ef það flyst á milli starfa/staða, nýr búnaður eða efni eru tekin í notkun eða ný tækni innleidd? |  | L-46/1980, 14. gr.Rg-920/2006, 25. gr.Lb-4/2007 (fleiri tungumál) |
| 4. Ungt starfsfólk | Aldursmörk, verkefni við hæfi, vinnutími, hvíld |  | Rg-426/1999Lb-1/2006Lb-2/2006Vs-14/2006 |
| 5. Þungaðar konur, konur með barn á brjósti | Áhættumat og verkefni við hæfi. |  | Rg-931/2000Lb-1/2001 |
| 6. Vinnuslys | Vinnuslys tilkynnt rafrænt á heimasíðu VER, [www.vinnueftirlit.is](http://www.vinnueftirlit.is) . Greining slysahættu. Skráning og greining slysa, þ.m.t. stungu­slysa og “næstum slysa”/óhappa. Endurskoðun áhættumats. |  | L-46/1980, 78.-80. gr.Rg-920/2006, 30. gr.FL-30/2013Vs-Vinnuslys |

**Hollustuhættir:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Efnisþáttur – atriði* | Viðmið - athugasemdir | Mat:V: Í lagi*X: Ekki í lagi**0: Á ekki við* | *Lög, reglur og leiðbein. VER, Annað* |
| ***Vinnurými*** |  |  |  |
| 1. Stærð | Loftrými 12 m3 á mann, lofthæð yfir 4 m telst ekki með. Flatarmál herbergis sem unnið er í meginhluta vinnudagsins ³ 7m2. Lofthæð 2,5 m. Er hugað að vinnuaðstöðu deildarritara m.t.t. þeirra verkefna sem hann þarf sinna?  |  | R-581/1995, 4.-5. gr. |
| 2. Skipulag  | Er aðskilnaður milli deilda/vinnusvæða eftir eðli starfsemi, t.d. vegna skjólstæðinga með ólíkar þarfir/færni eða vegna truflunar?Er hugað að staðsetningu búnaðar og tækja, athafnarými, umferðarleiðum.\*Reglur gilda f. vélar eldri en 1997, leiðb. gilda fyrir allar vélar. |  | R-581/1995, 3. gr. R-492/1987\*Byggingarr. |
| 3. Yfirborð gólfs, lofts og veggja | Heilt og óskemmt yfirborð, þrif auðveld, hálkufrí gólf. |  | R-581/1995, 6. -7. gr. |
| ***Inniloft*** |  |  |  |
| 1.Hita- og rakastig. | Hiti um 18-22°C, stundum allt að 24°C eftir aðstæðum. Koma skal í veg fyrir dragsúg og kulda, t.d. frá opnum dyrum/ gluggum. Ráðlagt hlutfallslegt rakastig um 30-50%, sjá leiðbeiningar VER um inniloft. |  | R-581/1995, 9. gr.FL-27/2006 |
| 2. Almenn loftræsting | Nægileg og án dragsúgs, loftskipti í samræmi við þarfir, ferskloft hreint og upphitað með jafnri dreifingu. Hjúkrunar­heimili og sambýli - staðsetning loftinntaka, hávaði frá loftræstingu í lágmarki, reglubundið viðhald. Þjónustubók. |  | R-581/1995, 10. gr. |
| 3. Þrif | Eru þrif nægjanleg? Er komið í veg fyrir ryksöfnun?  |  | FL-27/2006 |
| 4. Tóbaksvarnir | Bann við reykingum starfsfólks. Reykingar vistmanna einungis leyfðar í íbúðarherbergi viðkomandi vistmanns. Eru einhverjar ráðstafanir gerðar gagnvart starfsmönnum þegar þeir eru inni á heimili þar sem reykt er? |  | L-6/2002 Rg-326/2007 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Efni og efnaáhrif*** |  |  |  |
| 1. Varasöm og hættuleg efni | Áhættumat vegna efnanotkunar.Öryggisblöð í 16 liðum á íslensku eða ensku. Atvinnurekandi þarf að tryggja að allt starfsfólk, íslenskt sem erlent, fái kynningu á innihaldi þeirra á tungumáli sem það skilur. Merking á umbúðum og verklagsreglur. Fræðsla um meðferð og notkun efna. Fullnægjandi loftræsting. Viðeigandi persónuhlífar. Tilmæli um að skipta út hættulegum efnum, ef mögulegt er, fyrir hættuminni eða hættulaus efni. Eru notuð einhver efni sem geta valdið krabbameini? |  | Rg-553/2004Rg-530/2020 R-497/1994L-61/2013Rg-415/2014FL-39/2018 |
| 2. Geymsla efna | Lokuð og læsanleg, loftræst geymsla fyrir hættuleg efni. (Gildir á einkaheimilum eftir því sem við á.) |  | Rg-553/2004 |
| 3. Neyðarbúnaður  | Neyðarsturta, augnskolunartæki þar sem við á.  |  | Rg-553/2004 |
| Lýsing |  |  |  |
| 1. Almenn lýsing. | Hæfileg lýsing, fjöldi og staðsetning ljósgjafa, þrif ljósgjafa og glugga, dagsbirta. Varnir gegn ofbirtu og glampa. Ráðlögð birta 200-750 lux. |  | R-581/1995, 8.-9. gr. ÍST EN 12464-1, birtutöflur |
| 2. Sérlýsing (vinnulýsing). | Við venjulegar aðstæður 200-1000 lux. Við krefjandi aðstæður/nákvæmnisvinnu allt að 1500 lux. |  |
| 3. Glampamyndun | Birta frá ljósgjöfum og gluggum valdi ekki glampa í vinnufleti eða búnaði. |  | R-581/1995, 8. gr.R-498/1994 |
| ***Hávaði*** |  |  |  |
| 1. Hávaðavarnir | Atvinnurekandi skal taka tillit til tækniframfara og grípa til tiltækra ráðstafana til að koma í veg fyrir álag/hættu vegna hávaða við upptök hans.Áhersluröðun hávaðavarna:1. Við upptök – koma í veg fyrir myndun hávaðans.
2. Yfirbygging véla/búnaðar.
3. Skilveggir/skilrúm – aðskilja hljóðlátari starfsemi frá háværri.
4. Stytting ómtíma – minnka bergmál.

Starfsfólk skal draga úr hávaða eins og kostur er og stuðla að því að ráðstafanir til að draga úr hávaða komi að notum. |  | Rg-921/2006, 7. gr.Rg-921/2006, 7. og 11. gr. |
| 2. Hávaðamörk | Fyrir truflandi hávaða (utanaðkomandi hávaða) gilda eftirfarandi mörk:* Utanaðkomandi hávaði þar sem mikilvægt er að samræður geti átt sér stað fari ekki yfir 65 dB(A) að jafnaði á 8 klst. vinnutíma.
* Utanaðkomandi hávaði í mat- og kaffistofum fari ekki yfir 60 dB(A) á meðan á notkun stendur.
* Utanaðkomandi hávaði þar sem gerðar eru miklar kröfur til einbeitingar og samræður eiga að geta átt sér stað óhindrað fari ekki yfir 50 dB(A) að jafnaði á 8 klst. vinnutíma.
 |  | Rg-921/2006, 5. gr. |
| ***Líffræðilegir skaðvaldar*** |  |  |  |
| 1. Líffræðilegir áhættuþættir | Hefur verið gert áhættumat? Smitleiðir um húð, munn, öndunarveg. *Sjá leiðbeiningar sýkingavarnanefnda sjúkrahúsanna.*  |  | L-46/1980 R-764/2001 FL-15/1999Leiðb.sýk. varnanefnda sjúkrahúsa |
| 2. Smitvarnir | Vinnuaðferðir sem koma í veg fyrir smit. Eru t.d. til skriflegar reglur og leiðbeiningar um meðhöndlun sóttmengaðra áhalda og sorps sem allt starfsfólk þekkir? Eru skriflegar leiðbeiningar um viðbrögð við stunguóhöppum og slysum? Er fullnægjandi hreinlæti? Fullnægjandi loftræsting, persónuhlífar. Fræðsla um smitvarnir fyrir starfsfólk. Heilsufarsskoðanir. Er starfsfólk sem er útsett fyrir smiti bólusett? |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3. Úrgangur og sorp, áhöld og nálar | Frágangur úrgangs og sorps, áhalda og nála skal vera á öruggan hátt. Fræðsla og leiðbeiningar til starfsfólks.  |  |  |
| 4. Flutningur sýna | Frágangur á sýnum skal vera fullnægjandi og öruggur fyrir flutningsaðila. Er skipulögð fræðsla og leiðbeiningar varðandi meðhöndlunina? |  |
| 5. Stunguóhöpp og slys | Er til neyðaráætlun vegna stunguóhappa og slysa?Er haldin innanhússkrá um stunguslys/óhöpp? |  |
| ***Verkstöðvar- líkamlegt álag/ líkamsbeiting*** |  |  |  |
| 1. Álag á hreyfi – og stoðkerfi. | Athuga vinnustöður og líkamsbeitingu, t.d. við rúm skjólstæðings; snúa, hagræða í rúmi, mötun, þvottur færslu milli rúms og stólsböðun, salernishjálpaðstoð við göngu* akstur rúma/bekkja/hjólastóla
* aðstoð í matsal
* skömmtunarborð
* vinnu í hjálpartækjageymslum

Viðmið:***Vinnuhæð*** – Oftast unnið í olnbogahæð með beint bak og slakar axlir. ***Seilingarfjarlægð*** – Verkefnin nálægt líkama. ***Lyfta/bera*** – Forðast skal óþarfa álag, þ.m.t. að lyfta, bera, ýta og draga þungar byrðar. Sérstakt tillit til þungaðra kvenna. ***Fjölbreytni*** – Skipta um vinnustellingar, sitja/standa til skiptis. |  | R-499/1994,Rg-931/2000Vinnutækni við umönnun 1995,FL-38/2018FL-18/2005FL-10/1989 |
| 2. Vinnuaðstaða við verkstöðvar/ verkefni | Eru húsgögn þung, rými ofhlaðin af húsgögnum, laus teppi/ mottur eða annað sem hindrar þrif og umönnun? Eru dyraopnanir þannig að auðvelt sé að ganga um þær með hjálpartæki/léttitæki, þ.e. 90 cm breið (a.m.k. 80 cm í heimahúsum)? Er aðgengi að rúmum, salernum og böðum báðum megin frá? Er gott aðgengi að sturtu? Eru gólf laus við hálku?Er búnaðurinn stillanlegur? Stillanleg rúm, baðstólar, baðkar, hæð salerna, stillanlegir stólar/kollar fyrir starfsfólk. Er gott aðgengi að borðum, þannig að hjólastólar komist að án hindrunar?Eru áhöld fyrir þrif hentug, létt og meðfærileg? Eru sköft stillanleg?  |  | R-499/1994, R-581/1995, 2, 3 ,5 gr.FL-38/2018FL-18/2005FL-10/1989  |
| 3. Staðsetning verkstöðva | Skipulag húsnæðis, staðsetning vinnuborða, tækja og búnaðar, þannig að þægilegt flæði sé milli verkþátta/verkefna. |  |
| 4. Að lyfta og bera hluti – léttitæki | Athuga líkamsbeitingu þegar verið er að lyfta, bera, draga og ýta, t.d. við rúm eða stól skjólstæðings.Meta þyngd byrða og hversu oft þarf að lyfta, bera, ýta og draga. Eru nauðsynleg léttitæki til staðar? Athuga rými, vinnuhæð, hæðarmun á gólfi, þröskulda o.s.frv. |  | L-46/1980R-499/1994,Rg-931/2000Vinnutækni v/ umönnun, 1995FL-38/2018FL-18/2005FL-10/1989 |
| 5. Léttitæki við umönnun | Lyftarar, loftfest lyftukerfi þar sem þörf krefur. Göngugrindur, hjólastólar, flutningsbelti/bretti, snúningslök**,** snúningsbretti, salernis-/baðstólar, stillanlegir stólar/kollar fyrir starfsfólk. Hæfa léttitækin verkefninu? Eru þau nægilega mörg miðað við umönnunarþyngd? Eru viðeigandi léttitæki á einkaheimilum? Reglubundið viðhald á léttitækjunum.  |  |
| 6. Fræðsla – þjálfun | Skipulögð fræðsla, þjálfun í notkun léttitækja og vinnutækni/líkamsbeitingu. Er starfsfólk meðvitað um rétta líkamsbeitingu og hæfilega þyngd byrða? Eru léttitækin notuð? Eru skjólstæðingar hvattir til að nýta eigin getu? |  | R-499/1994Vinnutækni við umönnun 1995 |
| 7. Skipulag vinn-unnar, einhæfni – fjölbreytni | Er vinnan skipulögð þannig að líkamlegt álag sé fjölbreytt? Ef ekki hægt, eru þá tekin hlé reglulega? Tímaþröng? Mönnun á álagstíma og næturvöktum. |  | FL-38/2018FL-18/2005FL-10/1989FL-32/2014 |
| ***Félagslegur og andl. aðbúnaður*** |  |  |  |
| 1. Stjórnun | Hvatning og stuðningur í starfi, umbun/viðurkenning fyrir vel unnin störf. Starfsmannasamtöl. |  | L-46/1980Rg-1009/2015Rg-931/2000FL-35/2021FL-36/2016(fleiri tungumál)FL-32/2014FL-19/2008FL-13/1999 |
| 2. Vinnutími | Skipulag vinnutímans, vaktavinna (fylgir sólahringnum), vaktavinna þungaðra kvenna, tilviljunarkennd yfirvinna, óregluleg vaktaskipti, tímaþröng.  |  |
| 3. Vinnuskipulag | Umönnunarþyngd. Er vinnan skipulögð þannig að tveir eða fleiri fari saman þar sem aðstæður eru erfiðar? Eru til sérstakar verklagsreglur vegna erfiðrar vinnu, t.d. þrengsla, skorts á hjálpartækjum eða ógnandi hegðunar? Er leitað lausna til að bæta ríkjandi aðstæður og draga úr áhættu? Áhættumat.  |  |
| 4. Tilbreytingar-leysi, einhæfni, einvera við vinnu | Umfang innihaldslítillar vinnu og/eða vinnu sem krefst stöðugrar athygli. Fagleg einangrun og/eða raunveruleg einangrun. Stuðningur frá starfsfólki og/eða yfirmönnum.  |  |
| 5. Athafnafrelsi, svigrúm, starfsþróun | Hefur starfsfólk möguleika á að hafa áhrif á skipulag og framkvæmd vinnunnar. Framgangur í starfi. |  |
| 6. Samskipti, upplýsingaflæði, boðleiðir | Boðskipti á milli starfsfólks og á milli starfsfólks og stjórnenda. Samskiptavandamál, tungumálaörðugleikar, einelti, áreitni, ofbeldi, hótanir. Hefur verið mörkuð stefna og gerð viðbragsáætlun um einelti og ofbeldi? Starfsmannafundir og fræðslufundir fyrir íslenskt jafnt sem erlent starfsfólk. |  |
| 7. Viðbrögð við ógnandi aðstæðum | Þjálfun í að bregðast við hættu í starfi vegna hótana, ofbeldis eða annarra erfiðra aðstæðna. |  |
| 8. Áfallahjálp, handleiðsla | Stuðningur og þjálfun við að takast á við tilfinningar sínar um t.d. dauðann, eigin öldrun/veikindi, lágmarksumönnun, kröfur, aðstandendur.  |  |
| 9. Endurmenntun, símenntun | Er skipulögð endurmenntun, símenntun hjá stofnuninni/fyrirtækinu? Er þekkingarmiðlun innan stofnunarinnar/fyrirtækisins? |  | Ábending |

**Öryggi:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Húsnæði/****Umhverfi**  |  |  |  |
| 1. Aðgengi | Er aðgengi að húsnæðinu gott, t.d. við móttöku vara? Er aðgengi hreyfihamlaðra tryggt? Er aðgengi sjúkrabíla tryggt? |  | Byggingarr.R-581/1995, 42.gr.R-499/1994 |
| 2. Umferðaleiðir innan dyra | Eru umferðar- og gönguleiðir um vinnustaðinn greiðar og öruggar m.t.t. til aðstæðna og búnaðar sem nota þarf? Er greið leið að neyðarvagni/-vögnum?Eru stigar, tröppur, fallvarnir og gangar samkvæmt byggingarreglugerð? |  | R-581/1995,3. og 39. gr.Byggingarr.Aðgengi fyrir alla |
| 3. Geymslurými | Aðstaða fyrir hjálpartæki/léttitæki þegar þau eru ekki í notkun, aðgengileg, gott rými.  |  | R-581/1995 |
| 4. Rýmingarleiðir | Greiðar, merktar útgönguleiðir, björgun hreyfihamlaðra í neyðartilvikum, neyðarlýsing.  |  | R-581/1995Byggingarr. |
| 5. Umferðaleiðir utan dyra | Eru umferða- og gönguleiðir utan dyra öruggar (athuga lýsingu, handrið, hálkuvarnir o.fl.)?Er hrunhætta af þaki, t.d. snjór eða grýlukerti? |  | R-581/1995,41. gr. |
| 6. Öryggis- og heilbrigðismerkingar | Dæmi um merkingar:Neyðarskilti um flóttaleiðir. Bann við reykingum og opnum eldi. Boðmerki um notkun persónuhlífa. |  | R-707/1995 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vélar og tæki** |  |  |  |
| 1. Vélar | CE-merking á vélum innfluttum 1997 og síðar. Aðstaða til viðgerða og þjónustu. *\*reglur gilda f. vélar eldri en 1997, leiðb. gilda fyrir allar vélar.* |  | Rg-1005/2009R-367/2006R-707/1995R-492/1987\*FL-1/2019 |
| 2. Þvottavélar/ Þvottahús | Er aðstaða við þvottavélar og þurrkara þannig að það sé auðvelt að færa þvottinn á milli véla? Er gott aðgengi að vélunum? Eru þær í þægilegri vinnuhæð? Er fráleggsborð?  |  | Rg-367/2006Rg-1005/2009R-499/1994 |
| 3. Gufusæfir (Autoclav) | Leiðbeiningar um notkun og öryggi. Er lokunarbúnaðurinn í lagi? Er framkvæmt reglulegt eftirlit með gufusæfum?  |  | Rg-1005/2009Rg-367/2006Rg-1022/2017R-571/2000\* |
| 4. Þrýstihylki | Er þrýstihylkið í öryggisfestingu? Öryggislína frá tengingu í barka. Eru þrýstihylki geymd á öruggum stað? |  | Rg-218/2013 |
| **Neyðarráðstafanir og forvarnir** |  |  |  |
| 1. Neyðaráætlun | Áætlun liggur fyrir í fyrirtækinu um viðbrögð við bráðahættu, t.d. efnaslysa, eldsvoða eða náttúruhamfara. Áætlunin er kynnt reglulega öllu starfsfólki, íslensku sem erlendu, og æfingar haldnar. Sjá einnig kaflann Vinnuverndarstarf, neyðaráætlun er hluti af áætlun um öryggi og heilbrigði. |  | Rg-920/2006, 32. gr.[www.almannavarnir.is](http://www.almannavarnir.is) |
| 2. Slökkvibúnaður | Staðsetning, fjöldi, gerð, reglulegt viðhald. Samráð við eldvarnareftirlit. |  | R-581/1995, 3. gr. |
| 3. Skyndihjálpar-búnaður | Staðsetning, fjöldi, gerð. Upplýsingar um skyndihjálp. |  | R-581/1995, 38. gr. |

**Aðbúnaður:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Efnisþáttur – atriði | *Viðmið - athugasemdir* | *Mat*P= í lagiX=ekki í lagi*0=á ekki við* | *Lög, reglur og leiðbein. VER. Annað* |
| ***Starfsmannarými*** |  |  |  |
| 1. Snyrtingar | Búnaður, stærð, loftræsting, fjöldi miðað við fjölda starfsfólks og kyn. |  | R-581/1995 gr.21-31 |
| 2. Kaffi/matstofa | Búnaður, loftræsting, stærð 1,2 m2/starfsmann. |  | R-581/1995  |
| 3. Búningsaðstaða | Læstir fataskápar eða fatahengi og læstar hirslur fyrir persónulega muni starfsfólks. Loftræsting, búnaður og stærð taki mið af fjölda starfsfólks. Kynjaskipt ef við á. |  | R-581/1995 gr.13-20 |
| 4. Hvíldaraðstaða | Hvíldaraðstað fyrir þungaðar konur/konur með börn brjósti |  | R-581/1995, 38. gr. |
| Ræstiklefi/klefar |  |  |  |
| 1.Ræstiklefar | Aðgengi, búnaður, stærð, loftræsting, vatn og skolvaskur. Er gott aðgengi að skolvaski? Ræstiklefar á hverri hæð (ekki á einkaheimilum), sjá nánar í reglum.  |  | R-581/1995 gr.43Byggingarr. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dags.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Undirskrift

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Undirskrift