Notið einnig aðra vinnuumhverfisvísa og sértæka vísa þegar við á

**Nafn fyrirtækis:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Heildarfjöldi starfsmanna:\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Útibú/deild:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fjöldi starfsmanna:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Innra starf fyrirtækisins:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Efnisþáttur – atriði* | Viðmið – athugasemdir | *Mat:**V: Í lagi**X: Ekki í lagi**0: Á ekki við* | *Lög, reglur og leiðbein. VER. Annað* |
| ***Vinnuverndarstarf*** |  |  |  |
| 1. Skipulag og virkni vinnuverndarstarfsins | Kerfisbundið vinnuverndarstarf er fyrir hendi í fyrirtækinu.* Er öryggistrúnaðarmaður/-vörður, öryggisnefnd? Hafa þeir sótt vinnuverndarnámskeið?
* Hafa áhættumat og áætlun um forvarnir verið gerð fyrir öll vinnusvæði? Tóku ÖT/ÖV þátt í gerð áhættumatsins? Komu aðrir starfsmenn einnig að því? Aðkoma erlendra starfs­manna. Er leitað eftir utanaðkomandi ráðgjöf, ef ekki er nægileg þekking innan fyrirtækisins?
* Er unnið markvisst að úrbótum? Er eftirfylgni?
* Er uppbygging vinnuverndarstarfs í samræmi við stærð og umfang starfseminnar?
* Eru reglulegar skoðunarferðir farnar um vinnustaðinn/ vinnusvæðið/ fundir í öryggisnefnd?

Starfsmenn eru hvattir til að stunda líkamsrækt og heilbrigða lífshætti. |  | L-46/1980Rg-920/2006FL-21/2006FL-24/2008Lb-1/2007Lb-4/2007Lb-1/2008ÁbendingFL-25/2008 |
| 2. Aðild fleiri atvinnu-rekenda að vinnustað | Sameiginleg ábyrgð á vinnuverndarstarfi og vinnuaðstæðum, t.d. vegna verktaka og birgja. |  | Rg-920/2006 22. gr. |
| 3. Fræðsla/þjálfun  | Skipulögð fræðsla og þjálfun fyrir nýráðna starfsmenn, íslenska sem erlenda. Ef til staðar, er vinnuvernd hluti af því? Er gengið úr skugga um að erlendir starfsmenn hafi skilið þá fræðslu og leiðbeiningar sem þeir hafa fengið? Er það kannað á formlegan hátt þegar um sérlega hættulega verkþætti er að ræða?Allir starfsmenn fá reglubundna þjálfun og fræðslu í vinnuvernd, t.d. ef þeir flytjast á milli starfa/staða, nýr búnaður eða efni eru tekin í notkun eða ný tækni innleidd. |  | L-46/1980, 14. gr.Rg-920/2006, 25. gr.Lb-4/2007 |
| 4. Ungir starfsmenn | Aldursmörk, verkefni við hæfi, vinnutími, hvíld |  | Rg-426/1999Lb-1/2006Lb-2/2006 |
| 5. Þungaðar konur, konur m/ barn á brjósti | Áhættumat og verkefni við hæfi. |  | Rg-931/2000Lb-1/2001 |
| 6. Vinnuslys | Vinnuslys tilkynnt, tilkynningablað á heimasíðu VER. Greining slysahættu. Skráning og greining slysa og “næstum slysa”/óhappa. Endurskoðun áhættumats. |  | L-46/1980, 78.-80. gr.Rg-920/2006, 30. gr. |

**Hollustuhættir:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Vinnurými*** |  |  |  |
| 1. Stærð | Loftrými ≥12 m3 á mann, lofthæð yfir 4 m telst ekki með. Flatarmál herbergis sem unnið er í meginhluta vinnudagsins ≥ 7m2. Lofthæð 2,5 m. |  | R–581/1995, 4-5.gr. |
| 2. Yfirborð gólfs, lofts og veggja | Slétt, óskemmt yfirborð, þrif auðveld. |  | R–581/1995,6-7. gr |
| 3 Deildir/vinnusvæði | Aðskilnaður milli deilda/vinnusvæða eftir starfsemi, t.d. vegna hávaða eða ryks. |  | R-581/1995R-500/1994 |
| 4. Yfirsýn | Góð yfirsýn yfir vinnurými og vörupalla. |  | R–581/1995 |
| ***Inniloft*** |  |  |  |
| 1. Hita- og rakastig | Hitastig 16 – 22° eftir eðli vinnunnar. Hæfilegt rakastig 30-50%. Vinnuföt og persónuhlífar við hæfi. |  | R-581/1995,9. gr.R-497/1994 |
| 2. Dragsúgur | Leitast skal við að hafa dyr sem mest lokaðar eða þéttingu meðfram ökutækjum. |  | R-581/1995, 9. gr.Byggingarr. |
| 3. Almenn loftræsting | Hæfileg almenn loftræsting, loftskipti í samræmi við þarfir, ferskloft hreint og upphitað með jafnri dreifingu, staðsetning loftinntaka, halda hávaða frá loftræstingu í lágmarki, reglubundið viðhald. Þjónustubók. |  | R 581/1995, 10. gr.R-491/1987, 4. gr. |
| 4. Staðbundið afsog | Afsog frá tækjum og verkstöðvum þar sem þörf krefur vegna ryks eða annarra efna. |  | R-581/199510. gr.Rg-390/2009 |
| 5. Mengun  | Útblástur frá flutningstækjum skal leiða út eða hafa umgengnisreglur um að stöðva vélina. |  | Rg-390/2009R-145/1953  |
| 6. Þrif | Eru þrif nægjanleg? Er komið í veg fyrir ryksöfnun? |  | FL-27/2006 |
| 7. Tóbaksvarnir | Er vinnustaðurinn reyklaus? Reykingar bannaðar í öllum starfsmanna- og vinnurýmum. Leyfa má reykingar í sérstöku loftræstu afdrepi þar sem tryggt er að reykur berist ekki í önnur rými. Sérstakar undanþágur, sjá reglugerð. |  | L-6/2002 Rg-326/2007  |
| Efni og efnaáhrif |  |  |  |
| 1. Varasöm og hættuleg efni | Öryggisblöð á íslensku og tungumálum sem erlendir starfsmenn skilja. Merking á umbúðum og verklagsreglur. Fræðsla um meðferð og notkun. Nægjanleg loftræsting. Viðeigandi persónuhlífar.Tilmæli um að skipta út hættulegum efnum, ef mögulegt er, fyrir hættuminni eða hættulaus efni. |  | Rg-553/2004 R-497/1994L-45/2008Rg-236/1990 |
| 2. Geymsla efna | Lokuð og læsanleg, loftræst geymsla fyrir eiturefni og varasöm efni. |  | Rg-553/2004 |
| 3. Eld- og sprengihætta | Komið í veg fyrir að ryk safnist fyrir lokuðum í rýmum og geti myndað þar eld- og sprengifima loftblöndu. |  | Rg-349/2004Lb-26/2008 |
| 4. Neyðarbúnaður | Neyðarsturta, augnskolunartæki þar sem efnanotkun gefur tilefni til. |  |  |
| ***Lýsing*** |  |  |  |
| 1. Almenn lýsing | Hæfileg lýsing á vinnusvæðinu. Fjöldi og staðsetning ljósgjafa, þrif ljósgjafa og glugga, dagsbirta. Varnir gegn ofbirtu og glampa frá sólarljósi. Ráðlögð birta í vinnusal 300-500 lux, önnur vinna sjá lýsingarstaðal.  |  | R-581/1995,8.gr.ÍST EN 12464-1, birtutöflur |
| 2. Sérlýsing  | Lýsing aukin eftir þörfum við krefjandi aðstæður, allt að 1500 lux. |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Hávaði*** |  |  |  |
| 1. Hávaðavarnir | Áhersluröðun:1. Við upptök – koma í veg fyrir myndun hávaðans.
2. Yfirbygging véla/búnaðar.
3. Skilveggir/skilrúm – aðskilja hljóðlátari starfsemi frá háværri.
4. Stytting ómtíma – minnka bergmál.
5. Takmarka veru starfsmanna í hávaðasamri vinnu – reglubundin hvíld.
6. Notkun heyrnarhlífa, þar til úrbætur hafa verið gerðar.

Atvinnurekandi skal taka tillit til tækniframfara og grípa til tiltækra ráðstafana til að koma í veg fyrir álag/hættu vegna hávaða við upptök hans.Starfsmenn skulu draga úr hávaða eins og kostur er og stuðla að því að þær ráðstafanir sem gerðar eru til að draga úr hávaða komi að notum. |  | Rg-921/2006, 7. gr.Rg-921/2006, 7. og 11. gr |
| 2. Hávaðamörk | Hávaðamörk fyrir hávaðasama vinnustaði skiptast í þrennt og gilda annars vegar fyrir daglegt 8 klst. álag vegna hávaða (LEX,8h) og hins vegar fyrir hámarkshljóðþrýsting (ppeak) þ.e.a.s. hávaðatoppa:* Neðri viðbragðsmörk; 80 dB(A) LEX, 8h, 112 Pa ppeak

Fari hávaði yfir neðri viðbragðsmörk;* skal atvinnurekandi sjá starfmönnum fyrir viðeigandi heyrnarhlífum,
* skal atvinnurekandi tryggja að starfsmenn fái upplýsingar og nægilega og viðeigandi þjálfun,
* skulu starfsmenn eiga rétt á heyrnarmælingu ef áhættumat gefur til kynna að heilsu þeirra og öryggi sé hætta búin.
* Efri viðbragðsmörk; 85 dB(A) LEX, 8h, 140 Pa ppeak

Fari hávaði yfir efri viðbragðsmörkin;* skulu starfsmenn nota heyrnahlífar,
* skal atvinnurekandi tafarlaust gera ráðstafanir til að hávaði fari niður fyrir mörkin,
* skal atvinnurekandi setja upp viðeigandi viðvörunarmerki og afmarka þá staði og takmarka aðgang að þeim,
* skal starfsmaður eiga rétt á að læknir eða annar aðili með tilskilin réttindi athugi heyrn hans.
* Viðmiðunarmörk; 87 dB(A) LEX, 8h, 200 Pa ppeak

Fari hávaði yfir viðmiðunarmörk; skal atvinnurekandi endurskoða áætlun um heilsuvernd/forvarnir. |  | Rg-921/2006, 3-4. gr.Rg-921/2006, 7., 8., 10. 11. og 12. gr. |
| 3. Heyrnareftirlit | Starfsmenn eiga rétt á heyrnarmælingu ef hávaðinn fer yfir neðri viðbragðsmörk og ef áhættumat gefur til kynna að heilsu þeirra og öryggi sé hætta búin. Ef hávaði fer yfir efri viðbragð­smörk eiga starfsmenn rétt á að læknir eða annar aðili með tilskilin réttindi, sem starfar á ábyrgð læknis, athugi heyrn þeirra. |  | Rg-921/2006 12. og 13. gr. |
| ***Titringur*** |  |  |  |
| 1.Titringsvarnir | Dregið úr titringi við upptök, t.d. titringsdeyfar á vélar. Notaðar starfsaðferðir sem valda síður titringi.Viðeigandi búnaður til valinn vinnu.**Starfsmenn fá reglubundna hvíld frá vinnu í titringi.** Viðeigandi hlífðarfatnaður til að verja fyrir kulda og raka. Áhættumat og áætlun um heilsuvernd/forvarnir. |  | Rg-922/2006, 7. – 8. gr.Rg-920/2006 |
| 2. Titringsmörk | Mörk fyrir álag vegna vélræns titrings skiptast í mörk vegna handar- og handleggstitrings og vegna titrings í öllum líkamanum. Álag vegna vélræns titrings má aldrei fara yfir viðmiðunarmörk (sbr. þó 5. gr.). |  | Rg-922/2006, 3.-4. og 7. gr. |
| 3. Heilsufarsskoðun | Fari titringsálag yfir viðmiðunarmörk eða þegar áhættumat gefur til kynna að heilsu og öryggi starfsmanna sé hætta búin skal atvinnurekandi sjá til þess að umræddum starfsmönnum sé boðin heilsufarsskoðun. |  | Rg-922/2006, 10. gr. |
| Verkstöðvar -líkamlegt álag/ líkamsbeiting  |  |  |  |
| 1.Verkstöðvar/álag á hreyfi- og stoðkerfið | Athuga vinnustöður og líkamsbeitingu við verkstöðvar (sbr. atriði 2-5) t.d. við: * úrvinnslu hráefnis, t.d. hreinsun og þurrkun
* flutning efnis
* litun og áprentun
* sníðaborð
* vélar, t.d. sauma-, spuna- og prjónavélar
* pressuborð, straujun, frágang
* pökkun og stöflun
* lestun/losun flutningatækja
* þrif á vélum

Viðmið:Fjölbreytt verkefni, staðið og setið til skiptis. Vinnustaða – Beint bak, slakar axlir, handleggir sem næst bol og höfuð aðeins lítillega álútt, stuðningur undir fætur þegar setið er.  |  | R-499/1994R-498/1994FL-18/2005FL-10/1989 |
| 2. Vinnuaðstaða við verkstöðvar | Nægt rými, heppileg staðsetning og hæð vinnuborða, tækja og búnaðar, verkefni innan eðlilegs vinnusviðs (án teygju), þægilegt flæði milli verkefna. Stillanleg vinnuborð og vinnustólar, lyftiborð.Undirlag stöðugt og þægilegt, gólf laus við hálku. Mottur eða grindur þar sem staðið er, pallar stillanlegir og með handriðum (bakvörn) þegar við á. Vörur á afmörkuðum svæðum sem tryggja gott aðgengi við vinnu. |  | R-581/1995, 3.gr.FL-18/2005FL-10/1989 |
| 3. Að lyfta og bera hluti – léttitæki | Meta þyngd/fjarlægð byrða og hversu oft þarf að lyfta, bera, ýta og draga. Eru nauðsynleg léttitæki til staðar, t.d. lyftibúnaður, stillanleg hjólaborð/vagnar, færibönd, þannig að ekki þurfi að bera, ýta og draga byrðar? Athuga rými, vinnuhæð, hæðarmun á gólfi, þröskulda, skábrautir o.s.frv.  |  | R-499/1994FL-18/2005FL-10/1989 |
| 4. Fræðsla – þjálfun | Fræðsla, þjálfun í notkun léttitækja og líkamsbeitingu. Er starfsfólk meðvitað um rétta líkamsbeitingu og hæfilega þyngd byrða. Eru léttitæki notuð? |  | R-499/1994FL-18/2005FL-10/1989FL-16/2000 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Einhæf álagsvinna** |  |  |  |
| 1. Vinnuferli - einhæfni | Er vinnan einhæf, þ.e. vinnuferlið endurtekið oft á mínútu eða klst.? Er regluleg verkvíxlun til að auka fjölbreytni? Ef ekki, eru þá tekin hlé? Er hléleikfimi?  |  | FL-18/2005FL-16/2000 |
| 2. Líkamsstöður og hreyfingar við vinnuna | Eru vinnustöður læstar eða óþægilegar (athuga Verkstöðvar /líkamsbeiting, lið 1-2)? Eða er vinnustaðurinn vel hannaður og miklir möguleikar á að breyta um líkamsstöður og hreyfingar? |  | FL-18/2005 |
| 3. Athafnafrelsi | Er verkinu algerlega stjórnað af öðru? Er tímaþröng? Eða getur starfsmaður haft áhrif á vinnuskipulagið, t.d. á hvaða hraða er unnið, hvenær hlé eru tekin o.s.frv.? |  | FL-18/2005 |
| 4. Innihald starfsins.  | Vinnur starfsmaðurinn afmarkað verkefni í framleiðsluferli? Eða tekur hann þátt í ýmiss konar verkefnum, þ.m.t. skipulagningu og eftirliti?  |  | FL-18/2005 |
| **Félagslegur og andlegur aðbúnaður** |  |  |   |
| 1. Stjórnun | Hvatning og stuðningur í starfi. Viðurkenning fyrir vel unnin störf. |  | L-46/1980Rg-1000/2004FL-19/2008FL-13/1999FL-16/2000Lb-4/2007 |
| 2. Athafnafrelsi, starfsþróun | Möguleikar starfsmanna til að hafa áhrif á framgang og stjórnun vinnunnar. Hefur starfsmaður möguleika á að nota hæfni sína og þróast í starfi?  |  |
| 3. Tilbreytingarleysi, einhæfni, einvera við vinnu | Umfang innihaldslítillar vinnu og/eða vinnu sem krefst stöðugrar athygli. Fagleg einangrun og/eða raunveruleg einangrun. Stuðningur frá starfsmönnum og/eða yfirmönnum. |  |
| 4. Upplýsingar, boðleiðir, samskipti | Boðskipti á milli starfsmanna og á milli starfsmanna og stjórn-enda. Samskiptavandamál, einelti, áreitni, ofbeldi, hótanir. Eru til stefna og viðbragðsáætlun um einelti og ofbeldi? Starfsmannafundir og fræðslufundir, jafnt fyrir íslenska og erlenda starfsmenn. |  |
| 5. Vinnutími | Tímaþröng, yfirvinna, vaktavinna. Er hvíldartími virtur? |  |
| 6. Áfallahjálp | Stuðningur við að takast á við eigin tilfinningar í tengslum við alvarleg vinnuslys. |  |
| 7. Endur- og símenntun | Skipulögð endurmenntun, námskeið. Miðlun þekkingar innan vinnustaðarins. |  | Ábending |

**Öryggi:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Efnisþáttur – atriði* | *Viðmið – athugasemdir* | *Mat:**V: Í lagi**X: Ekki í Lagi**0: Á ekki við*  | *Lög, reglur og leiðbein Ver.**Annað* |
| **Húsnæði og umhverfi**  |  |  |  |
| 1. Aðgengi | Er aðgengi að húsnæði gott, t.d. við móttöku á vörum? |  | Byggingarr.R-581/1995, 42.gr.R- 499/1994 |
| 2. Viðskiptavinir | Takmörkun á aðgangi viðskiptavina að vinnusvæði, verklagsreglur. Bannmerki. |  | R-707/1995 |
| 3. Skipulag  | Uppröðun og fjarlægð milli vörurekka og stæða. Er nægjanlegt rými við hurðir og hlið, árekstravarnir. Eru til staðar umferðarreglur innan vöruhússins og athafnasvæðis? |  | R-581/1995, 3. gr. |
| 4. Rafgeymahleðsla  | Sérstakt/afmarkað loftræst rými, raflagnir og raftæki neistafrí. Öryggis- og heilbrigðismerkingar. Öryggisblöð, neyðarsturta og augnskolunarbúnaður. |  | Rg-553/2004ÍST EN 50272-3:2002Lb.-1/1990 |
| 5. Umferðarleiðir innan dyra | Umferðar- og gönguleiðir um vinnustaðinn merktar, greiðar og öruggar. Skilið á milli gangandi og akandi umferðar. Merkingar vegna umferðar. Stigar, tröppur, fallvarnir og gangar samkv. Byggingareglugerð. |  | R-581/1995,3. og 39. gr.R. 707/1995, V. viðaukiR-367/2006 |
| 6. Rýmingarleiðir | Greiðar, merktar útgönguleiðir, neyðarlýsing. |  | R-581/1995,37. gr. |
| 7. Vöruhurðir | Öryggisbúnaður t.d. þrýstilisti, ljósnemavörn til varnar klemmihættu, haldrofi, endastopp, reglubundið viðhald. |  | R-581/1995 44. gr.Rg-1005/2009ÍST EN 12453 |
| 8. Öryggis- og heilbrigðismerki | Dæmi um merkingar:Neyðarskilti um flóttaleiðir. Bann við reykingum og opnum eldi. Boðmerki um notkun persónuhlífa. |  | R-707/1995 |
| **Vélar og tæki** |  |  |  |
| 1. Vélar | Staðsetning og stöðugleiki véla. Stjórnbúnaður, neyðar-stöðvunarbúnaður, hlífabúnaður, varúðarmerkingar, þjálfun starfsmanna. Stjórnbúnaður eldri véla/vélasamstæða.CE-merking á vélum innfluttum 1997 og síðar. (\*reglur gilda f. vélar eldri en 1997, leiðb. gilda fyrir allar vélar) |  | R-1005/2009Rg-367/2006R-492/1987\* |
| 2. Vöru- og efnislager  | Frágangur og stöflun innan- og utandyra, t.d. efnisbingir. Varnir gegn hrunhættu. |  | L-46/1980, 42. gr.R-581/1995, 3. og 39. gr.R-552/1996 |
| 3. Vöruhillur og rekkar | Festingar öruggar og merktar með hámarks burðargetu. Fallvarnir á endum og við umferðaleiðir. Frágangur vöru í hillum m.t.t. hrunhættu. Lausir stigar og tröppur samkvæmt viðurkenndum staðli (EN 131). Ákeyrsluvarnir við rekka. |  | L-46/1980, 42. gr.R-581/1995, 3. og 39. gr. |
| 4. Lyftibúnaður og lyftitæki | Ástand, umhirða, lyftigeta (WLL eða SWL= mesta leyfilega vinnuálag), reglubundið viðhald, skoðanir VER. |  | Rg-1005/2009R- 367/2006Handbók. framleiðanda |
| 5. Loftþjöppur og hylki | Reglubundið eftirlit með lofthylkjum og búnaði. Tæki innflutt 1997 eða seinna skulu vera CE-merkt.  |  | R-99/1996R-571/2000 |
| 6. Vinnuvélar og lyftarar | Réttindi stjórnenda vinnuvéla, vinnuvélaskoðanir. Vinnuvélaréttindi erlendra starfsmanna þurfa staðfestingu Vinnueftirlitsins. |  | R-198/1983R-388/1989 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Persónuhlífar** |  |  |  |
| 1. Grunnkröfur | Allar persónuhlífar CE-merktar og skv. viðkomandi ÍST EN staðli. Leiðbeiningar á íslensku. **Nota skal persónuhlífar þegar ekki er hægt að koma við öðrum lausnum eða á meðan unnið er að fullnægjandi úrbótum.**  |  | R-501/1994 [www.ver.is/ppece/index.htm](http://www.ver.is/ppece/index.htm)R-497/1994 |
| 2. Hávaði | Heyrnarhlífar, ástand og umhirða, hæfa aðstæðum, áhættumat. Notkun heyrnarhlífa með útvarpi eða tækja fyrir tónlistarflutning hentar ekki þar sem hlusta þarf eftir varnaðarmerkjum eða aðsteðjandi hættu.  |  | Rg-921/2006,6. gr. og 8. gr.R-497/1994 |
| 3. Ryk | Öndunargrímur (rykgrímur), P2 eða P3 eftir eðli vinnunnar.  |  | Rg-390/2009 4. gr.R-497/1994 4.-8. gr.  |
| 4. Lífræn leysiefni | Öndunargrímur (gasgrímur) merktar fyrir lífræn leysiefni, flokkur A2 eða A3 eftir eðli vinnunnar eða ferskloftsgrímur.  |  | Rg-390/2009 4. gr.R-497/1994 4.-8. gr.FL-7/2000 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 5. Aðrar viðeigandi persónuhlífar - byggt á áhættumati | Öryggishjálmar, öryggisskór, öryggisstígvél, hlífðargleraugu, andlitshlífar, hlífðarfatnaður, endurskinsfatnaður, hlífðar-hanskar/vettlingar sem hæfa starfinu o.s.frv. |  | R-497/1994, 4. – 8. gr. |
| 6. Umhirða/endur-nýjun persónuhlífa | Meðferð, geymsla og viðhald. Eftirlit með ástandi. Endurnýjun eftir því sem við á og í samræmi við leiðbeiningar framleiðanda. |  | R-497/1994 |
| **Neyðarráðstafanir og forvarnir** |  |  |  |
| 1. Neyðaráætlun | Áætlun liggur fyrir í fyrirtækinu um viðbrögð við bráðahættu, t.d. efnaslysa, eldsvoða eða náttúruhamfara. Áætlunin kynnt reglulega öllum starfsmönnum, íslenskum og erlendum, og haldnar æfingar. |  | Rg-920/2006, 32. gr.[www.almannavarnir.is](http://www.almannavarnir.is) |
| 2. Slökkvibúnaður | Staðsetning, fjöldi, gerð, reglulegt viðhald. Samráð við eldvarnareftirlit. |  | Reglur Brunamálast. |
| 3. Skyndihjálpar-búnaður | Staðsetning, fjöldi, gerð. Upplýsingar um skyndihjálp. |  | R-581/1995, 38. gr. |

**Aðbúnaður:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Efnisþáttur - atriði* | Viðmið – athugasemdir | *Mat:**V: Í lagi**X: Ekki í lagi**0: Á ekki við* | *Lög,reglur og leiðbeinVFR.**Annað* |
| Starfsmannarými |  |  |  |
| 1. Snyrtingar | Búnaður, stærð, loftræsting, fjöldi miðað við starfsmannafjölda og kyn. |  | R-581/1995 gr. 21-31 |
| 2. Kaffi/matstofa | Búnaður, stærð, loftræsting.  |  | R-581/1995 gr. 31-37 |
| 3. Búningsaðstaða | Læstir fataskápar eða fatahengi og læstar hirslur fyrir persónulega muni starfsmanna. Loftræsting, búnaður og stærð taki mið af fjölda starfsmanna. Kynjaskipt ef við á. |  | R-581/1995 gr. 13-20 |
| 4. Þvotta- og baðklefar | Steypibað fyrir hverja 5 menn ef menn óhreinkast eða svitna við störf sín.  |  | R-581/1995 gr. 26 |
|  Ræstiklefi/klefar |  |  |  |
| 1.Ræstiklefar | Aðgengi, búnaður, stærð, loftræsting, vatn og skolvaskur. Ræstiklefar á hverri hæð, sjá nánar í reglum. |  | R-581/1995 gr. 43Byggingarr. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dags.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Undirskrift

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Undirskrift